

# ¿CÓMO APLICA A TÚA EMPRESA A LEI DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS?

A entrada en vigor da Lei de Prevención de Riscos Laborais (Lei 31/1995, de 8 de novembro , BOE nº 269, de 10 de novembro) creó grandes expectativas de cambio para a mellora das condicións de traballo.

Esta Lei supuxo a adecuación da realidade da seguridade e da saúde no traballo do noso país ós criterios imperantes na Unión Europea, ademais da clarificación do panorama normativo disperso ata o de agora sobre prevención de riscos laborais.

Debido a que o verdadeiro impacto desta lei depende do nivel de participación de tódolos que interveñen na prevención, creimos convinte reclamar a túa colaboración para poder saber a repercusión e o grao de implantación da Lei nas empresas de Galicia.

Só pedímosche que contestes este sinxelo cuestionario.

EMPRESA: \_\_\_\_\_

SECTOR: \_\_\_\_\_

LOCALIDADE: \_\_\_\_\_

Nº TRABALLADORES:      (0-10)                      (11-25)                      (25-100)                      (100-250)                      (+250)

                                                                                      

- |  |                          | SI                       | NON                      |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. ¿Identificaronse os riscos laborais existentes na empresa?.....   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. ¿Eliminaronse ou reducíronse suficientemente os citados riscos? .....   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. ¿Evaluaronse os riscos que non se puderon eliminar ou reducir? .....  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. No caso de que na empresa existan traballadores especialmente sensibles a determinados riscos, mulleres embarazadas ou de parto recente e menores de idade ¿axeitarouse a avaliación de riscos nesas situacións especiais?.....                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. ¿Implantáronse medios de protección colectiva para o control dos riscos avaliados?.....   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Os citados medios de protección colectiva ¿garantizan un control exhaustivo dos riscos existentes? .....  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. No caso de que os medios de protección colectiva non garanten un control exhaustivo dos riscos:   |                          |                          |                          |
| 7.1. ¿Informouse suficientemente e de maneira comprensiva ós traballadores dos riscos xerais existentes na empresa, das medidas y das actividades de prevención-protección que se tomaron ante os mesmos? ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.2. ¿Informouse e adestrouse ós traballadores sobre os riscos existentes no seu posto de traballo e sobre as medidas e actividades de prevención-protección que se tomaron para o seu control?.....   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.3. ¿Proporcionouse de maneira personalizada equipos de protección individual (EPI) naqueles casos en que os riscos non se poideron evitar ou limitar suficientemente por medios técnicos de protección colectiva ou mediante métodos de organización do traballo?..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.4. ¿Realízanse periódicamente actividades de verificación do correcto cumprimento das normas de traballo establecidas, dos procedimentos de traballo implantados e do uso dos EPI entregados? .....  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. ¿Analizaronse as posibles situacións de emerxencia que poideran producirse na empresa?.....   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**Si existen situaciones de posibles emergencias:**

	<b>SI</b>	<b>NON</b>
8.1. ¿Tomaronse medidas de prevención e implantado medios de protección para a súa eliminación ou control?...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2. ¿Designaróñse, formado e entrenado traballadores en número suficiente para a optimización dos medios técnicos existentes para o control das emerxencias?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.3. ¿Formaronse tódolos traballadores sobre o Plan de Emerxencia e foron formados sobre como actuar en caso de emerxencia? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Nalgunha ocasión produxose na empresa unha situación de risco grave e inminente?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**En caso afirmativo, o empresario:**

9.1. ¿Informou o antes posible da situación ós traballadores?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2. Adoptou as medidas e dou as instrucións para que os traballadores, en caso de perigo grave, inminente e inevitable, podan interrompir a súa actividade e, si é necesario, abandonar o seu lugar de traballo? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Si a pesar das medidas de prevención-protección tomadas produxéronse accidentes que ocasionaran danos para a saúde dos traballadores, ¿investigouse en tódolos casos?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Realizáñse reconocementos médicos periódicos ós traballadores da empresa, con carácter voluntario ou obrigatorio, segundo os casos?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. De tódalas actividades de prevención-protección que en aplicación da Lei de Prevención de Riscos Laborais debe realizar o empresario (avaliación de riscos, rexistro e investigación de accidentes, reconocementos médicos, etc.) ¿existe constancia documental?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. No suposto de que no centro de traballo da empresa se desenvolvan actividades por traballadores doutras empresas e/ou autónomos, ¿facilítaselles información e instrucións sobre os riscos existentes, sobre as medidas de prevención-protección, así como sobre as medidas de emerxencia que se teñen que aplicar?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Garántese ós traballadores con relacións de traballo temporais ou provintes de Empresas de Traballo Temporal o mesmo nivel de protección que ó resto de traballadores da empresa?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Se a empresa ten máis de 5 traballadores, ¿éstos nomearon Delegados de Prevención? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Permite o empresario o desenvolvemento das competencias e facultades que a Lei de Prevención de Riscos Laborais reconece ós Delegados de Prevención?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. ¿Proporcionou o empresario ós Delegados de Prevención os medios e a formación necesarios para o exercicio das súas funcións.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Si a empresa ten 50 ou máis traballadores, ¿constitúese o Comité de Seguridade e Saúde?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. ¿Permite o empresario o desenvolvemento das competencias e facultades do Comité de Seguridade e Saúde?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Nos distintos supostos empresariais previstos no Real Decreto 39/1997 (Regulamento dos Servicios de Prevención), ¿organizou o empresario os recursos necesarios para as actividades preventivas?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. ¿Recurreuse a un Servicio de Prevención alleo para a realización das actividades preventivas non asumidas a través de recursos da propia empresa?.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**AXÚDANOS A FACELO TEU TRABALLO MÁIS SEGURO**

**ENVIA ESTA ENQUISTA Ó DEPARTAMENTO DE SAÚDE LABORAL DE UGT-GALICIA**  
**(Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 12-3º - 15706 Santiago)**

**OU ENTREGA NA TÚA SECCIÓN SINDICAL, SINDICATO COMARCAL OU SEDE DA UGT MÁIS PRÓXIMA**